

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

La dirección de Calvera Hydrogen tiene un constante compromiso en fortalecer la cultura de Salud y Seguridad en el trabajo en toda la compañía y en garantizar que los empleados promuevan y aseguren siempre un comportamiento seguro en el trabajo.

En Calvera, la seguridad está integrada en todos los aspectos de calidad, tanto en productos como servicios, y la política de Seguridad y Salud Ocupacional es de aplicación en las dos plantas de producción propiedad de Calvera.

La dirección de Calvera proporciona todos los recursos necesarios para:

- Asegurar un ambiente de trabajo seguro y saludable para sus empleados, contratistas y visitantes, garantizando en todo momento el cumplimiento de requisitos legales.
- Promover la formación de los empleados en relación con los riesgos presentes en sus actividades laborales, de manera que estén informados y motivados para el cumplimiento de todos los requisitos en materia de Salud y Seguridad laboral.
- Promover la consulta y participación de los empleados y sus representantes, como herramienta fundamental para la mejora continua de la seguridad y salud de los trabajadores.
- Proteger las instalaciones y equipos para asegurar unas condiciones de ambiente de trabajo adecuadas, seguras y saludables para prevenir cualquier accidente de trabajo y enfermedades profesionales.
- Conocer todos los peligros para la seguridad y salud de los trabajadores en cada una de las actividades para eliminar los mismos en su origen o reducir de forma sistemática y continua los riesgos asociados a los mismos, para proteger la salud de todos los trabajadores y prevenir cualquier daño a la salud de los mismos
- Fomentar una Cultura de Seguridad en la empresa a través de la prevención, participación, comunicación, comportamiento seguro e involucración de los empleados, proveedores externos y otras partes interesadas en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Establecer un marco de trabajo para establecer los objetivos de Salud y Seguridad ocupacional.

Las **directrices de actuación** en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en Calvera son las siguientes:

1. La Seguridad (higiene y salud en el trabajo) es una parte integral en las actividades de Calvera siendo evidente en cualquier decisión que se tome.
2. La Seguridad es una **actitud y voluntad** basada en el respeto y cumplimiento de los procedimientos e instrucciones establecidas. La contribución a la mejora continua en materia de seguridad está en constante desarrollo.
3. La Seguridad es parte natural de las responsabilidades de Dirección, tales como:
 - Asegurar la implantación y de requisitos legales y otros
 - Mostrar un compromiso personal visible y permanente.
 - Promover la formación e información a sus empleados.
 - Controlar el ambiente de trabajo.
4. Siempre y ante cualquier situación, las plantas de Calvera se responsabilizarán y gestionarán la Salud y Seguridad Ocupacional con el objetivo último de **"Cero Accidentes"**.
5. La seguridad en el trabajo se consigue a través de un análisis sistemático de los riesgos, así como de su evaluación en cualquiera de las actividades desarrolladas por trabajadores, contratistas y visitantes.
6. Las principales herramientas implantadas por Calvera para la mejora continua en la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales son:
 - Investigación y Análisis de accidentes e incidentes.
 - Observaciones de Seguridad.
 - Reuniones Semanales y Trimestrales de Seguridad.
 - Objetivos medibles de Salud y Seguridad Ocupacional.
7. Mantener procedimientos e instrucciones de seguridad de acuerdo con los riesgos existentes, alineados con el compromiso de cumplimiento de los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo suscrito por la Dirección de CALVERA.
8. Ninguna situación de urgencia bien sea actividad en planta o servicio prestado a cliente, puede poner en riesgo la seguridad e integridad de los trabajadores.

Calvera garantiza que esta política de Salud y Seguridad Ocupacional está disponible para todas las partes interesadas de la compañía.



Fdo: Jose Luis Fernández Bris (CEO)

Épila, 28 de Agosto de 2023

FPR/003-5_ES-Ed.02